

RAADSINFORMATIEBRIEF

Onderwerp: Ontwikkelingen arbeidsmarktregio Helmond-De Peel
Zaaknummer: 3249605
Datum collegebesluit: 28 januari 2025
Portefeuillehouder: Riny van Rinsum
RIB nummer: RIB-RR-2501

Geachte heer, mevrouw,

De arbeidsmarktregio Helmond-De Peel is volop in ontwikkeling. Hoewel de omvang van de regio relatief klein is, zijn de uitdagingen op het gebied van de arbeidsmarkt groot. In deze brief informeer ik u over de (aanpak van de) arbeidsmarktregio Helmond-De Peel. Ook laat ik onze behaalde resultaten in 2024 zien en de plannen voor het komende jaar.

Jaarverslag 2024 arbeidsmarktregio Helmond-De Peel

Onder de paraplu van het arbeidsmarktplan hebben we in 2024 in de arbeidsmarktregio succesvolle resultaten behaald. In het jaarverslag 2024 (bijlage 2) wordt een uitgebreider overzicht gegeven van de verschillende succesvolle projecten en initiatieven. In deze brief licht ik graag twee initiatieven aan u toe.

Werkcentrum Helmond-De Peel

Vooruitlopend op landelijke regelgeving over de hervorming van de arbeidsmarkt-infrastructuur is in de regio het Werkcentrum Helmond – de Peel ingesteld. Het Werkcentrum fungeert als gezamenlijke toegangspoort voor inwoners en werkgevers met vragen over werk, ontwikkeling en (strategische) personeelsvraagstukken. Daarbij staan de behoeften van inwoners en werkgevers centraal. Het werkcentrum is in september 2024 geopend.

Work in NL: informatiepunt voor arbeidsmigranten en haar werkgevers

De Brabantse arbeidsmarktregio's zijn in 2024 samen met het ministerie van SZW en de provincie Noord-Brabant gestart met de pilot Work in NL; WIN-informatiepunten. Deze informatiepunten bieden ondersteuning en advies aan arbeidsmigranten en werkgevers. Op 1 januari 2024 is het WIN-punt Helmond-De Peel geopend. De medewerkers van het WIN-punt benaderen arbeidsmigranten en werkgevers proactief (fysiek en digitaal), in hun leef- en werkomgeving.

Jaarplan 2025 arbeidsmarktregio Helmond-De Peel

De plannen voor 2025 hebben we vastgelegd in het jaarplan 2025 van de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel (zie bijlage 3). In deze brief lichten we enkele initiatieven verder toe.

Inclusief werken in de circulaire economie

De Nederlandse overheid werkt met bedrijven en maatschappelijke organisaties aan een economie die in 2050 volledig draait op herbruikbare producten en grondstoffen. Ook in Helmond-De Peel dragen we bij aan deze ambitie. Tegelijkertijd zien we dat personeelstekorten een obstakel vormen voor deze transitie. We hebben alle talenten voor deze opgave nodig, maar zien tegelijkertijd dat nog te veel mensen langs de kant staan.

Met dit project zetten we in op het creëren van kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt én dragen we bij aan de doelen rondom circulaire economie. Met de Regiodeal middelen die we in 2024 hebben ontvangen, aangevuld met regionale arbeidsmarktmiddelen, zetten we in 2025 in op het creëren van 100 extra banen in de circulaire economie voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Hervorming arbeidsmarktinfrastructuur

In 2025 werken we verder aan de implementatie van de komende wetgeving rondom de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur. Dit krijgt met name vorm in de doorontwikkeling van het Werkcentrum. We focussen daarbij vooral op het DNA en de specifieke vraagstukken van de regio.

Zo hebben we extra aandacht voor het ondersteunen en versterken van (kleine) MKB ondernemers bij (strategische) personeelsvraagstukken. Onderdeel hiervan is de vervlechting van de huidige werkgeversdienstverlening van het Werkgeversservicepunt (WSP) en het Werkcentrum. Ook werken we toe naar een sluitende jongerenaanpak en bekijken we hoe het Werkcentrum en WIN elkaar nog meer kunnen versterken. In het kader van de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur vindt in 2025 tevens een omvorming van de kerngroep naar het Regionaal Beraad plaats en bekijken we in hoeverre bijstelling van arbeidsmarktplan 2023-2027 wenselijk is.

Bovenregionale samenwerking

Naast samenwerking binnen de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel werken we intensief samen binnen de Brainportregio met de arbeidsmarktregio Zuidoost-Brabant en Brainport Development. In 2025 werken we onder andere samen aan (de uitvoering van) een human capital agenda rondom klimaatbanen en geven invulling aan de uitwerking van de pijler talent binnen 'Beethoven'. In dit kader werken we samen met onze regionale partners, waaronder mbo, hbo en wo, samen aan de Brainport Academy; een duurzame, gezamenlijke en vraaggerichte aanpak rondom leven lang ontwikkelen en de inzet van on(der)benut talent.

Ook geven we in 2025 samen met de vijf Brabantse arbeidsmarktregio's en de provincie Noord-Brabant uitvoering aan de actieplannen ten aanzien van jong talent, leven lang ontwikkelen en arbeidsproductiviteit. Dit gebeurt onder de vlag van de provinciale netwerksamenwerking PACT Brabant. Tenslotte blijven we Brabant Leert inzetten als instrument ter bevordering van leven lang ontwikkelen voor alle inwoners.

Regionale raadsbijeenkomst arbeidsmarktregio Helmond-De Peel

Met deze raadsinformatiebrief informeren de samenwerkende partijen alle gemeenteraden van de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel over de ambities en ontwikkelingen in de regio. Gezien de omvang en het belang van de taken en activiteiten binnen de arbeidsmarktregio, wordt in het tweede kwartaal van 2025 een informerende regionale raadsinformatiebijeenkomst georganiseerd. Tijdens deze bijeenkomst wordt u door de samenwerkingspartners geïnformeerd over de actuele stand van zaken, concrete projecten en activiteiten en geven we een vooruitblik. U ontvangt hier begin 2025 een uitnodiging voor.

Wethouder Riny van Rinsum

Bijlagen:

1. Samenvatting arbeidsmarktplan 2023-2027 arbeidsmarktregio Helmond-De Peel
2. Jaarverslag 2024 arbeidsmarktregio Helmond-De Peel (publieksversie)
3. Jaarplan 2025 arbeidsmarktregio Helmond-De Peel (publieksversie)